

Polityka Zrównoważonego Rozwoju PragmaGO S.A.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju firmy PragmaGO S.A. została oparta na trzech podstawowych założeniach:

- 1) wraz z realizacją strategii rozwoju spółki dzięki postępowi techniki będziemy redukować szkodliwy wpływ na środowisko i klimat;
- 2) zdefiniujemy podstawowe potrzeby klienta i pracownika, aby zapewnić najwyższy poziom synergii pomiędzy rozwojem biznesu, siłą zespołu i pielęgnacją szacunku i przyjaźni w zgodzie z prawami człowieka i pracownika;
- 3) od naszych klientów, brokerów i partnerów biznesowych będziemy oczekiwać tożsamyh postaw reprezentowanych w prowadzonej przez nich działalności.

W konsekwencji powyższych założeń w PragmaGO S.A. wyodrębniliśmy obszar społecznej odpowiedzialności, ochrony interesów, ochrony środowiska, przestrzegania praw człowieka w tym praw pracownika oraz antykorupcji, w ramach których PragmaGO S.A.:

I. Społeczna odpowiedzialność

- a. w prowadzonej przez siebie działalności podejmuje działania związane z kształtowaniem właściwych relacji gospodarczych oraz społecznych – w duchu społecznej odpowiedzialności za całość życia zbiorowego oraz w trosce o wspólne dobro podejmujemy działania związane z dbałością o przestrzeganie praw i przepisów w prowadzonej działalności, w tym międzynarodowych zasad uwzględniających koncepcję CSR tj. Społecznej Odpowiedzialności Biznesu;
- b. prowadzi działalność stosując najwyższe standardy etyczne poszanowania praw człowieka, przestrzegania praw pracowniczych oraz poszanowania środowiska naturalnego, z poczuciem odpowiedzialności za skutki swojego działania;
- c. dąży do stworzenia środowiska pracy opartego o wzajemny szacunek oraz tolerancję, zapewnia ochronę danych osobowych i dyskrecję wszystkim osobom, które zdecydują się zgłosić podejrzenie naruszenia obowiązujących zasad wyrażonych w „Kodeksie etyki PragmaGO S.A.” lub innych regulacji związanych z wdrożonymi i stosowanymi standardami etyki biznesowej.

II. Ochrona interesów

- a. w celu ochrony interesów klientów zarządza konfliktami interesów, w ramach czego podejmuje działania mające na celu przeciwdziałanie wystąpieniu konfliktów interesów oraz zarządzanie konfliktem interesów, jeśli już wystąpił, dążąc do jego wykluczenia lub ograniczenia jego negatywnego wpływu na interes klientów, na funkcjonowanie spółki i jej relacje z klientami;
- b. zgodnie ze standardową praktyką stosuje procedurę dotyczącą weryfikowania potencjalnych konfliktów interesów.

III. Ochrona środowiska

- a. działa w sposób zrównoważony i podejmuje działania ograniczające negatywny wpływ własnej działalności na środowisko naturalne;
- b. respektuje krajowe i unijne przepisy prawa oraz wdraża procedury i metody postępowania, które są niezbędne dla konsekwentnego zarządzania zgodnego z zasadami ochrony środowiska;
- c. w swojej działalności kieruje się zasadami polityki zrównoważonego rozwoju, z tych też względów nie finansuje działalności ani projektów objętych poniższą listą wykluczeń:

- działalności obejmujące szkodliwe lub wyzyskujące formy pracy przymusowej / pracy nieletnich, praktyki dyskryminacyjne lub praktyki, które uniemożliwiają pracownikom wykorzystanie swoich praw do zrzeszania się i do negocjacji pomiędzy pracodawcą a pracownikiem,
 - produkcję lub handel jakimkolwiek produktem lub działalność uznana za nielegalną na mocy przepisów ustawowych lub wykonawczych kraju przyjmującego (tj. krajowych) lub konwencji i umów międzynarodowych, lub podlegająca międzynarodowym zakazom lub stopniowemu wycofywaniu, jak np:
 - produkcja lub handel produktami zawierającymi PCB (polichlorowane bifenyly),
 - produkcja lub handel farmaceutykami, pestycydami/herbicydami i innymi substancjami niebezpiecznymi podlegającymi międzynarodowym zakazom lub ograniczeniom,
 - produkcja lub handel substancjami niszczącymi warstwę ozonową, które podlegają międzynarodowemu zakazowi wycofywania,
 - handel dzikimi zwierzętami lub produkcja produktów z dzikiej fauny i flory lub handel nimi, regulowane na mocy CITES (Konwencja o Międzynarodowym Handlu Dzikimi Zwierzętami i Roślinami Gatunków Zagrożonych Wyginięciem),
 - transgraniczne przemieszczanie odpadów zabronione na mocy prawa międzynarodowego,
 - produkcję, wykorzystywanie lub handel niezwiązanymi włóknami azbestowymi lub produktami zawierającymi azbest,
 - działania zabronione przez ustawodawstwo państwa przyjmującego lub konwencje międzynarodowe dotyczące ochrony zasobów różnorodności biologicznej lub dziedzictwa kulturowego,
 - połowy pławnicowe w środowisku morskim przy użyciu sieci o długości przekraczającej 2,5 km,
 - wysyłanie ropy lub innych substancji niebezpiecznych tankowcami, które nie spełniają wymogów IMO (Międzynarodowa Organizacja Morska),
 - obrót towarami bez wymaganych licencji wywozowych lub przywozowych lub innych dowodów zezwolenia na tranzyt z odpowiednich krajów wywozu, przywozu oraz w stosownych przypadkach, tranzytu;
- d. dokłada wszelkich starań, aby promować proekologiczne zasady wśród pracowników oraz by pracownicy znali i stosowali zasady polityki środowiskowej firmy.
- IV. Przestrzeganie praw człowieka, w tym praw pracownika**
- a. popiera i będzie popierać wszelką ochronę praw człowieka, uwzględnia w swojej działalności gospodarczej problematykę społeczną, w szczególności dążenie do wykluczenia dyskryminacji, poszanowania równości i promocji wartości społecznych i etycznych;
 - b. w zakresie dotyczącym zatrudnienia stosuje w prowadzonej działalności gospodarczej obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa, w szczególności odnoszące się do poszanowania praw pracownika oraz stosowania standardów bezpieczeństwa i higieny pracy w tym, w szczególności Kodeks pracy oraz akty wykonawcze wydane na jego podstawie.
- V. Antykorupcja**
- a. respektuje i promuje zasadę „Zero tolerancji dla korupcji i łapownictwa”.